



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบึงนาราง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๐๕ ต่อ ๑๒๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๐/ ๑๐๓๒๐ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติและเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

๑. เรื่องเดิม

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กำหนดให้ส่วนราชการ จะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ในส่วนของ MOIT ๑๕ หน่วยงานจะต้องแสดงหลักฐาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อเสนอขอ ความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามอนุมัติแผนและอนุญาตให้นำ ประกาศขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ โรงพยาบาลบึงนาราง จักเป็นพระคุณ

(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสาวนิษณา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชื้อวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง



คำสั่งโรงพยาบาลบึงนาราง

ที่ ๘๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลบึงนาราง

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒(๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลบึงนารางเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.น.ส.นิชณา	สิงหาคำ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง	ประธานกรรมการ
๒.นายมนต์ชัย	สิงห์โตทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
๓.นายสังคม	หิมพัชรกุล	นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๔.นางสิริรัตน์	เนียมเปรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕.น.ส.ประมณ	ดิษฐ์อ้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.นางวันวิสาข์	พันทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗.น.ส.อมรรัตน์	ศรีนาราง	พนักงานบริการ	กรรมการ
๘.น.ส.ปิยะนุช	นาคดี	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๙.น.ส.บัณฑิตา	บุญตา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	กรรมการและเลขาฯ
๑๐.น.ส.ธีรานันท์	จันทรมานนท์	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขาฯ

๒.หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชื่อชมรมจริยธรรม และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม ชื่อชมรม
จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการ
ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิชฌา สิงห์คำ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม รพ.บึงนาราง หน่วยงาน โรงพยาบาลบึงนาราง จ.พิจิตร

สถานที่ตั้ง ๔๐๐ หมู่ ๒ บึงนาราง ตำบลบึงนาราง อำเภอบึงนาราง จังหวัดพิจิตร ๖๖๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวบัณฑิตา บุญตา โทรศัพท์ ๐๘๗-๗๓๒๓๕๗๔

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๑ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘๑ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓๒,๐๙๖ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เจ้าหน้าที่ รพ.บึงนารางร่วมกันทำกิจกรรมตามแผนและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- เจ้าหน้าที่ มีวินัย ความรับผิดชอบ และปฏิบัติตามหลักธรรมเบื้องต้น มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความกตัญญูต่อหน้าที่ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และเสียสละเพื่อส่วนรวม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน


ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี มีจิตอาสา มีน้ำใจช่วยเหลือส่วนรวมและมีความสุจริตต่ออาชีพและองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ก.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
1. กิจกรรมผู้เป็นสุข/ก้าวข้าม ปีสุข	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการแข่งขัน	คณะกรรมการ HR รพ.บึงนาราง		ได้รับการพัฒนาจิตใจ และทัศนคติ ค่านิยม คุณธรรมในด้าน เอื้อเพื่อ เมื่อแม่	๒๕,๒๐๐ บาท		✓	✓	✓	
2. กิจกรรม โครงการเข้า ค่ายธรรมะ (บ้านธรรมทาน)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำ หลักธรรมมาใช้เป็นแนว ปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้	คณะกรรมการ HR รพ.บึงนาราง	เจ้าหน้าที่ ๓๐ คน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม ตามหลักธรรมเบื้องต้น มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความกตัญญูกตเวทิตี มีความเมตตากรุณา เอื้อเพื่อเมื่อแม่ และ เสียสละเพื่อส่วนรวม	๓,๘๙๖ บาท		✓			
3. กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่องเล่าความดี	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีแนว ปฏิบัติในการทำความดีใน องค์กร	คณะกรรมการ HR รพ.บึงนาราง	เจ้าหน้าที่ ๕๐ คน	สร้างความรู้และแรง บันดาลใจในการทำ ความดีให้แก่ผู้อื่นและ องค์กร	๕,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	
4. กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้เรื่อง "ความดี" มุ่ง เน้น "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดีในการประพฤติ ปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ HR รพ.บึงนาราง	เจ้าหน้าที่ ๘๑ คน (100%)	เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม องค์กรไว้เป็น แบบอย่างประพฤติ ปฏิบัติและการทำ ความดีในองค์กร		✓				

ลงชื่อ บัตินาภา บุคคา ผู้เสนอแผน
(นางสาวบัณฑิตา บุคคา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
เลขาวิชาการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวนิชณา สิงห์คำ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบึงนาราง
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลบึงนาราง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลบึงนาราง

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลบึงนาราง.....

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖.....

หัวข้อ : เผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

.....แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ
หน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๖

.....
.....
.....
.....

Link ภายนอก

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการกรอกข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายมนต์ชัย สิงห์โตทอง)

(นางสาวนิษมา สิงห์คำ)

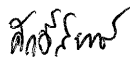
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลบึงนาราง

วันที่ ๒๑ เดือน...พ.ย...พ.ศ...๒๕๖๖.....

วันที่ ๒๑ เดือน...พ.ย...พ.ศ...๒๕๖๖.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศักดิ์สิทธิ์ สินโน)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๑ เดือน...พ.ย...พ.ศ...๒๕๖๖.....